

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES
PLAN DE ACCION BIENESTAR SOCIAL 2017
SALUD SOGAMOSO E.S.E.

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
	CULTURA ORGANIZACIONAL	Dar a conocer cómo funciona la entidad, como está organizada en cuanto a infraestructura, personal y documentación.	Formación de los facilitadores de inducción de la entidad (Coordinadores Cooperativas, Jefes de área)	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			Realización de la Inducción y reinducción a todo el personal que se vincule a la institución y al que ya está vinculado 1 vez por año.	Anualmente y en cada vinculación	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes. Coordinadora de Calidad
		Crear sentido de pertenencia a la institución Crear sentido de pertenencia a la Institución	Realización de la Inducción y reinducción a los estudiantes que se vinculen a la Institución mediante Convenios Docente Asistenciales	En cada periodo de vinculación	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano Coordinadora de Calidad y Líderes.
	ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	Medir las habilidades y competencias del recurso humano, a través del Instrumento de Verificación frente a las habilidades y competencias definidas previamente con el líder de de cada área.	Realizar medición a través del Instrumento de Verificación frente a las habilidades y competencias definidas previamente con el líder de de cada área	ENERO - DICIEMBRE	Funcionarios de planta	Talento Humano y comité de Planeación
		Identificar y Determinar el desempeño esperado del Talento Humano de la institución.	Realizar Medición de Desempeño a todo el personal de la Institución.	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
CALIDAD DE VIDA LABORAL	ESTILOS DE DIRECCION	Tener bases y métodos para guiar a individuos y grupos hacia la consecución de los objetivos	Capacitación a los Líderes o jefes sobre estilos de dirección, con la colaboración del Psicólogo de la ESE	SEMESTRAL	Comité de Planeación, Líderes, Jefes de Dependencias	Talento Humano y Líderes.	
		Revisar las formas de dirección que el nivel ejecutivo ejerce sobre los servidores	Retroalimentación de las encuestas sobre medición del clima laboral realizadas.	SEMESTRAL	Comité de Planeación., Líderes, Jefes de Dependencias	Talento Humano y Líderes.	
	COMUNICACIÓN E INTEGRACION	Fortalecimiento de la comunicación interna	Actualización de la Cartelera de Talento Humano, para socializar las actividades hacia todas las dependencias.	Actualización de la Cartelera de Talento Humano, para socializar las actividades hacia todas las dependencias.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			Mantener los Momentos de Encuentro con Gerencia, o de cada una de las dependencias según disponibilidad del Gerente, a través del Comité de Planeación.	Mantener los Momentos de Encuentro con Gerencia, o de cada una de las dependencias según disponibilidad del Gerente, a través del Comité de Planeación.	QUINCENAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			Utilizar los mecanismos de comunicación a través de las aplicaciones informáticas como INTRANET y WEB a nivel de todas las dependencias.	Utilizar los mecanismos de comunicación a través de las aplicaciones informáticas como INTRANET y WEB a nivel de todas las dependencias.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			Mantenimiento Actualizado de las Carteleras Institucionales para colocar información clave de actividades de los diferentes planes institucionales.	Mantenimiento Actualizado de las Carteleras Institucionales para colocar información clave de actividades de los diferentes planes institucionales.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			A través de los diferentes Comités aportar las ideas necesarias para el buen funcionamiento de la entidad.	A través de los diferentes Comités aportar las ideas necesarias para el buen funcionamiento de la entidad.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes comunicaciones
			Celebración de los cumpleaños de todos los COLABORADORES	Celebración de los cumpleaños de todos los COLABORADORES	Ultimo miércoles de cada trimestre	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			Publicación en cartelera institucional felicitando a los que cumplan años en el respectivo mes.	Publicación en cartelera institucional felicitando a los que cumplan años en el respectivo mes.	MENSUAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.
			Publicación en cartelera institucional felicitando al funcionario del mes por puntualidad- compañerismo	Publicación en cartelera institucional felicitando al funcionario del mes por puntualidad- compañerismo	MENSUAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Líderes.

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
	INCENTIVOS	Realizar reconocimiento a los funcionarios en el nivel sobresaliente, de acuerdo a la medición de desempeño.	Reconocimiento a los mejores funcionarios de cada nivel y a los calificados como sobresalientes	DICIEMBRE	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Comité de Planeación.	
		Incentivar la obtención de nuevos conocimientos a partir de experiencias en otras instituciones.	Permitir la realización de visitas de referenciación institucionales	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano Comité de Planeación.,	
		Fortalecer el trabajo en equipo y las relaciones de acuerdo al resultado de la Medición de desempeño por equipos de trabajo	Dotación para su área según requerimiento o necesidad.	SEGÚN NECESIDAD	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano Comité de Planeación.,	
		Premiar al Mejor empleado del mes	Entregando Mención de Honor con copia a la Hoja de Vida, con colocación en Cartelera y un Día de Trabajo libre	MENSUAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano, comité de Personal y coordinadores de Cooperativas	
	TRABAJO EN EQUIPO	Fortalecer el trabajo en equipo y las relaciones entre áreas de trabajo.	Convivencias por áreas de trabajo con colaboración de la Psicóloga.		SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Lideres.
			NOVENAS NAVIDEÑAS : CONCURSO DE PESEBRES AMBIENTALES ENTRE LAS ÁREAS DE TRABAJO		DICIEMBRE	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Lideres.
			Realizar juegos entre todas las áreas de Trabajo: Amigo Secreto		SEPTIEMBRE	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Lideres.
			Con ayuda de la Psicóloga realizar dinámicas de Trabajo en Equipo en cada una de las áreas funcionales		SEMESTRAL	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
	ESTILOS DE LIDERAZGO	Priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores	Capacitación en LIDERAZGO	MAYO- DICIEMBRE	Comité de Planeación y Lideres	Talento Humano y Lideres.
PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES	SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	Permitir una acertada coordinación y uso de los programas de promoción y prevención, que en su campo específico deben asumir los diferentes organismos.	Desarrollo de las brigadas de salud, las cuales se encuentran definidas en el plan de SGSST	SEGUNDO SEMESTRE (Octubre)	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
SGSST(SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	ACTIVIDADES DE SGSST	Desarrollar los objetivos y actividades del SGSST- 2017	Jornadas de Ornamentación en la empresa	DICIEMBRE	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
			Brigadas de evacuación y prevención de desastres	NOVIEMBRE	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
			Semana de SGSST y Bienestar Social	NOVIEMBRE	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
		Incentivar la organización de los puestos de trabajo.	Premiar las áreas de trabajo mejor organizadas y armonizadas	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Lideres.
			Realizar inspecciones cada cuatro (4) meses para identificar y evaluar los factores de riesgo actuales o potenciales, especialmente en las áreas determinadas por el panorama de factores de riesgo con grado de peligrosidad alto.	TRIMESTRAL	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
			Adecuación de sitio y Realización de Ejercicio Físico dentro de la Jornada Laboral. (PAUSA ACTIVA)	TODO EL AÑO	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
		Incentivar estilos de vida saludables	Realizar Caminatas a sitios Turísticos de la región en compañía de la Familia	JUNIO.	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
			Organización de Campeonatos Deportivos Internos y Participación en Campeonatos Externos.	TODO EL AÑO	Toda la Entidad	Talento Humano y Lideres.
			CELEBRACION DE FECHAS ESPECIALES:			
				Marzo		
			Día del Contador	1	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Día Internacional de la Mujer	8	Todas las mujeres de la E	Talento Humano
			Día Del Hombre	19	Todas las mujeres de la E	Talento Humano
			Día del Optómetra	23	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
				Abril		
			Día Mundial de la Salud	7	Todo el Talento Humano de la ESE	Talento Humano
			Día de la Secretaria	26	Todos los servidores públicos de la entidad con estas funciones	Talento Humano
			Día del Bacteriólogo	28	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
				Mayo		
			Día Internacional del Trabajo	1	Toda la Entidad	Talento Humano
			Día de la Madre (2o.domingo)	**	Todas las madres de familia de la ESE	Talento Humano
Día de la Enfermera y del Estadista	12	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano			

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
BIENESTAR SOCIAL	RECREACION	Brindarle al servidor alternativas variadas y diversas, que respondan a necesidades de integración, identidad, cultural institucional y pertenencia, a las cuales les pueda dedicar su energía y potencialidad para obtener esparcimiento que lo integre con su grupo familiar y social con el fin de lograr el bienestar individual y la integración de la comunidad			Junio		
			Día del Higienista Dental	17	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano	
			Día del Padre (3er Domingo)	**	Todos las Padres de familia de la ESE	Talento Humano	
			Día del Abogado	22	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano	
					Julio		
			Día del Economista	3	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano	
			Día del Transportador o conductor	16	Talento Humano con funciones de conductor	Talento Humano	
					Agosto		
			Día de la Familia de SALUD SOGAMOSO E.S.E.	20	Toda la Entidad	Talento Humano	
			Día del Nutricionista	11	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano	
			Día del Ingeniero	17	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano	
					Septiembre		
			Cumpleaños SALUD SOGAMOSO E.S.E.	5	Toda la Entidad	Talento Humano	

			Día del Fonoaudiologo	6	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
--	--	--	-----------------------	---	-----------------------------------	----------------

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
			Día de Amor y Amistad	17	Toda la Entidad	Talento Humano
				Octubre		
			Día del Odontólogo y del Archivista	3	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Día de los Tecnólogos	14	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Día del Trabajador Social	22	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Día del Administrador	25	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Día de los niños	31	Todos los hijos de los funcionarios de la entidad con edades de 0 a 10 años	Talento Humano
			Fiesta de HALLOWEEN para adultos	31	toda la entidad	Talento Humano
				Noviembre		
			Día del Vigilante	1	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Día del Administrador de Empresas	4	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Día del Terapeuta Ocupacional	17	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano

		Día del Psicólogo	24	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
		Día del Instrumentador	25	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Diciembre		
		Día del Químico Farmacéutico	1	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
			Día del Médico	3	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Día del Fisioterapeuta	5	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Día del PSicólogo	10	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Vacaciones Recreativas	Julio y diciembre	Todos los hijos de los servidores públicos de edades entre 5 y 12 años	Talento Humano
			Cursos de habilidades manuales	Disponibilidad Cajas de compensacion Familiar	toda la entidad	Talento Humano
			Fiesta de Integracion Navideña	Diciembre	toda la entidad	Talento Humano
			Fiesta de Integración Cena Navideña	Diciembre	toda la entidad	Talento Humano

APROBO

DRA. DIANA CATALINA DELGADO JIMENEZ
Gerente

ELABORO:

ANDREA M. VARGAS BARRERA
Líder Talento Humano

REVISAR:

COMITÉ DE PLANEACION.